

Zarządzenie Nr 15/2023
Dyrektora Oświaty Miejskiej w Otwocku
z dnia 03 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Oświaty Miejskiej w Otwocku.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych . (Dz.U.2022.0.530 z późn. zm.), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1102), , zarządzam, co następuje:

§ 1

Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Oświaty Miejskiej w Otwocku, ustalony Zarządzeniem nr 2/2021 Dyrektora Oświaty Miejskiej w Otwocku z dnia 12 lipca 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Oświaty Miejskiej w Otwocku, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 i w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się wszystkich pracowników Oświaty Miejskiej w Otwocku do zapoznania się z treścią zmiany Regulaminu, o którym mowa w § 1 niniejszego zarządzenia oraz do pisemnego potwierdzenia zapoznania się z jego treścią.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Oświaty Miejskiej w Otwocku

Grzegorz Michalczyk

Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego.

Kategoria zaszerogowania	Kwota brutto w złotych	
	minimalna	maksymalna
I	3300	4500
II	3350	4700
III	3400	5000
IV	3450	5300
V	3500	5500
VI	3550	5600
VII	3600	5700
VIII	3650	5800
IX	3700	5900
X	3800	6200
XI	3900	6400
XII	4000	6500
XIII	4100	6700
XIV	4200	7000
XV	4300	7500
XVI	4400	7700
XVII	4600	7900
XVIII	4800	8500
XIX	5000	8800
XX	5200	9000

Zakładowa Organizacja Związkowa

Dyrektor
Oświaty Miejskiej w Otwocku

Grzegorz Michalczyk

Tabela stanowisk pracowniczych, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach oraz kategorii zaszerogowania wskazującą minimalny i maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszerogowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze				
1	Dyrektor jednostki	XVIII	wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Główny księgowy	XV	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe lub poddyplomowe ekonomiczne	3
Stanowiska urzędnicze				
1	Starszy specjalista	XI	wyższe	3
			średnie	5
2	Specjalista	X	wyższe	-
			średnie	3
3	Samodzielny referent	X	wyższe	1
			średnie	4
4	Starszy referent	IX	wyższe	-
			średnie	2
5	Referent	VIII	średnie	1
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Sekretarka	VII	średnie	-
2	Pomoc administracyjna (biurowa)	IV	zasadnicze	-
3	Kierowca autobusu	VIII	według odrębnych przepisów	
4	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 t do 13 t	VII	według odrębnych przepisów	
5	Kierowca samochodu osobowego	VI	według odrębnych przepisów	
6	Sprzątaczką	II	podstawowe	-
7	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły)	II	podstawowe	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe	4
		XI	wyższe	3
		X	średnie	5
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	wyższe	2
		IX	średnie	4
		IX	wyższe	-
		VIII	średnie	3
		VIII	średnie	2
		VII	średnie	-

Dyrektor
Oświaty Miejskiej w Otwocku

Grzegorz Michalczyk